

Inspectierapport

BSO Het Hogeland (BSO)

Regnerus Praediniusstraat 13A

9951 CA Winsum

Registratienummer 150258100

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Het Hogeland
Datum inspectie:	17-11-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	3
Observaties en bevindingen.....	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Ouderrecht.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat	10
Personeel en groepen	10
Ouderrecht.....	11
Gegevens voorziening.....	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan;

- ouderrecht.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat; pedagogisch beleid - beroepskracht-kindratio en kindercentrum-overstijgende opvang
- personeel en groepen; eisen aan de inzet van beroepskracht in opleiding.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

De BSO van Kinderopvang Het Hogeland - Winsum biedt opvang aan maximaal 20 kinderen van 4 tot 13 jaar. De BSO heeft meerdere ruimtes tot haar beschikking, een ruimte waar gegeten wordt en verschillende kamers waar gespeeld kan worden. Aangrenzend aan het gebouw kan buiten gespeeld worden. In hetzelfde gebouw biedt Kinderopvang Het Hogeland dagopvang aan van 0 tot 4 jaar oud.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 03-04-2024: Jaarlijks onderzoek; er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden;
- 23-11-2022: Jaarlijks onderzoek; er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden;
- 14-10-2020: Jaarlijks onderzoek; er werd voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan waarin de visie en de werkwijze binnen het kindercentrum wordt beschreven.

Herstelaanbod beroepskracht- kindratio

Bij de omschrijving van de beroepskracht- kindratio mist een overzicht van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het maximaal aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum. Hierdoor wordt er niet voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde over dit onderwerp. De locatieverantwoordelijke heeft een herstelaanbod gekregen om alsnog een overzicht van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het maximaal aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum te omschrijven bij de beroepskracht- kindratio.

Inmiddels heeft de houder aanpassingen gedaan in het pedagogisch werkplan en heeft hiermee aangetoond aan het herstelaanbod en de wettelijke voorwaarde te voldoen.

Herstelaanbod kindercentrum-overstijgende opvang

In het pedagogisch beleidsplan mist een concrete omschrijving van de wijze waarop de houder kindercentrum-overstijgende opvang op schoolvrije dagen vormgeeft, waarbij de houder in ieder geval ingaat op:

1. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang;
2. de geregistreerde voorzieningen van de houder waar deze opvang plaats kan vinden;
3. de wijze waarop dit van toegevoegde waarde is voor de ontwikkeling van het kind, en de wijze waarop kinderen worden toegewezen aan een basisgroep.

Hiermee wordt er niet voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde hierover.

Tijdens het jaarlijks onderzoek heeft een beroepskracht aangegeven dat er tijdens vakanties in de winter kindercentrum-overstijgende opvang plaats vindt bij BSO Het Hogeland - De Tirrel.

In de vakanties tijdens de zomer vindt er kindercentrum-overstijgende opvang plaats van kinderen van BSO Het Hogeland - De Tirrel.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod gekregen.

Inmiddels heeft de houder aanpassingen gedaan in het pedagogisch werkplan en heeft hiermee aangetoond aan het herstelaanbod en de wettelijke voorwaarde te voldoen.

Er heeft een observatie plaatsgevonden op de enige BSO-groep Rendieren.

Uit het onderzoek is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en er verantwoorde kinderopvang wordt geboden volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Hieronder volgen voorbeelden die tijdens de observatie zijn gezien:

Respectvol contact

De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Tijdens het jaarlijks onderzoek zijn er 11 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. In de BSO zijn meerdere opvangruimtes bij elkaar. De kinderen komen regelmatig bij de beroepskrachten met vragen en er is veel wisselwerking tussen de kinderen onderling en tussen de kinderen en de beroepskrachten. De beroepskrachten reageren hier adequaat op terwijl ze oogcontact hebben. De sfeer is prettig en de kinderen zijn ontspannen. De beroepskrachten overleggen met de kinderen wat ze willen gaan doen. De meeste kinderen willen meehelpen met het inrichten van de ruimtes met het Sinterklaas-thema. Een kleiner groepje kinderen wil in een andere ruimte tekenen. Eén van deze kinderen komt bij de beroepskracht en laat haar een eigen tekening zien. De beroepskracht reageert met een spontaan compliment. Het kind glimlacht hierop.

Doelgericht aanbod

De beroepskrachten organiseren en benutten het programma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken.

De beroepskrachten plannen 'speelwerkactiviteiten' met een doel (bijv. fantasie - en rollenspel, ontdekken, sport, natuur). Er is aandacht voor en overleg over kwaliteit en niveau van spel, zowel op groepsniveau als voor individuele kinderen.

De kinderen die bezig gaan met voor aankleden van de ruimtes met het Sinterklaas-thema, zijn enthousiast. Een beroepskracht zet de kist met Sinterklaasspullen op tafel en vraagt of ze samen zullen kijken wat erin zit. Er zitten onder andere vlaggetjes in. De beroepskracht vraagt wie mee wil helpen de vlaggetjes op te hangen en heeft snel enkele kinderen die dit willen doen. De slingers worden eruit getrokken door een kind. De beroepskracht ziet dit en zegt snel dat als ze de slingers op die manier uit de kist gaat, ze kapot kunnen gaan. Het kind wacht even. De beroepskracht legt uit hoe ze de slingers uit elkaar kunnen halen zodat ze heel blijven. Het kind lijkt het te begrijpen en voert het vervolgens op die wijze uit.

Autonomie

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken.

Een kind zegt tegen een beroepskracht dat hij geen papier meer heeft om te tekenen. De beroepskracht reageert door te vragen of er geen papier meer in de kast ligt. Deze benadering is passend bij de leeftijdsfase van het kind. Het kind denkt even na, knikt en gaat vervolgens naar de kast waar het papier hoort te liggen.

Er is een groepje kinderen dat iets anders wil gaan doen dan tekenen. Maar er liggen ook nog bouwblokjes op de grond verspreid. De beroepskracht stelt eerst voor samen de bouwblokjes op te gaan ruimen alvorens ze iets anders gaan doen. De kinderen blijven zitten. Vervolgens stelt de beroepskracht voor om er een spelletje van te maken. Zij telt tot 20 en dan moeten alle blokjes opgeruimd zijn. Dat willen de kinderen wel. Vervolgens wordt dit op die manier opgeruimd en de kinderen hebben er plezier in.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstellenaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de overwegingen van de houder met betrekking tot de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum.

De houder gaat daarbij in ieder geval in op de verdeling van het aantal beroepskrachten over de verschillende basisgroepen, de behoeften van het kind, de vormgeving van de basisgroepen en de stabiliteit van de opvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder f Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder kindercentrum-overstijgende opvang op schoolvrije dagen vormgeeft, waarbij de houder in ieder geval ingaat op:

1. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang;
2. de geregistreerde voorzieningen van de houder waar deze opvang plaats kan vinden;
3. de wijze waarop dit van toegevoegde waarde is voor de ontwikkeling van het kind, en de wijze waarop kinderen worden toegewezen aan een basisgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder g Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Mail november, december 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (27-11-2025)
- Observatie (17-11-25)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (2020)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten, stagiairs, en structureel aanwezig zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. Zij zijn tevens gekoppeld aan de houder.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Uit het onderzoek is gebleken dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Er zijn geen andersgekwalficeerden werkzaam op de BSO.

De houder heeft door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aangetoond dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

Herstelaanbod beroepskracht in opleiding

In het ontwikkelplan van een beroepskracht in opleiding staat geen verklaring over hoeveel zij ingezet mag worden.

Er staat 'Hierbij geldt dat alle urentallig kunnen worden ingezet met ingang van september 2025.'

Zij staat onder andere op 18 november 2025 voltallig ingezet.

Hierbij mist dat er niet aangegeven staat voor hoeveel % zij ingezet mag worden en of voltallig, boventallig bedoeld wordt. Hiermee wordt er niet voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde hierover.

Er wordt een herstelaanbod geboden om dit alsnog concreet in te vullen in het ontwikkelplan.

De houder en de toezichthouder hebben een verschillende kijk op het begrip 'tallig'.

De houder heeft een aanpassing gezet in haar ontwikkelplan waarin staat dat zij voltallig ingezet mag worden. Deze is ook ondertekend door de juiste personen. Er wordt voldaan aan het herstelaanbod.

Tevens zit zij in het laatste jaar van haar opleiding.

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt na herstelaanbod overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Mail november, december 2025)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Vaststelling formatieve inzet student(en) (1-8-25)
- Ontwikkelplan PMIO (1-8-25)
- Presentielijst (Weken 45, 46 en 47 van 2025)
- Personeelsrooster (Weken 45, 46 en 47 van 2025)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- oudercommissie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Oudercommissie

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt in dit geval niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen. Wel betreft de houder de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze door ouders uit te nodigen om in gesprek te gaan over diverse inhoudelijke thema's.

Tevens heeft de houder zich voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

Alternatieve ouderraadpleging

Tijdens het inspectiebezoek heeft een beroepskracht bij de toezichthouder aangegeven dat er een opzet door middel van een programma is gemaakt voor de alternatieve ouderraadpleging.

De houder heeft over de alternatieve ouderraadpleging het volgende aangegeven:

'Alternatieve ouderraadpleging (inclusief o.i. een interessant programma) heeft vanuit de ouders BSO locatie Regnerus Praediniusstraat geen opkomst gekregen'

In dit programma staat onder meer;

- In gesprek met ouders over groepsindeling kinderopvang, buiten spelen, vertrek en komst van (nieuwe) collega's.

Ouders zijn hiermee in de gelegenheid gesteld om voldoende betrokken te worden met enkele thema's vanuit het pedagogisch werkplan en personeelwisseling.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Mail november, december 2025)
- Gesprek beroepskracht(en) (27-11-2025)
- Bewijs alternatieve ouderraadpleging (Flyer in gesprek gaan over diverse onderwerpen ten aanzien van beleid)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de overwegingen van de houder met betrekking tot de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum. De houder gaat daarbij in ieder geval in op de verdeling van het aantal beroepskrachten over de verschillende basisgroepen, de behoeften van het kind, de vormgeving van de basisgroepen en de stabiliteit van de opvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder f Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder kindercentrum-overstijgende opvang op schoolvrije dagen vormgeeft, waarbij de houder in ieder geval ingaat op: 1. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang; 2. de geregistreerde voorzieningen van de houder waar deze opvang plaats kan vinden; 3. de wijze waarop dit van toegevoegde waarde is voor de ontwikkeling van het kind, en de wijze waarop kinderen worden toegewezen aan een basisgroep. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder g Besluit kwaliteit kinderopvang) Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn

of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Bij de inzet van een andersgekwalficeerde beroepskracht is ter ondersteuning van deze andersgekwalficeerde beroepskracht ten minste een andere beroepskracht op het kindercentrum of op de locatie van een activiteit aanwezig.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 8 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.
(art 1.58 lid 1, 2 en 1.58a lid 1 Wet kinderopvang)

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.
(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Het Hogeland
Vestigingsnummer KvK : 000071649360
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Het Hogeland B.V.
Adres houder : Ticheldobben 7
Postcode en plaats : 9791 CZ Ten Boer
KvK nummer : 80795153
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen
Adres : Postbus 584
Postcode en plaats : 9700 AN Groningen
Telefoonnummer : 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door : P. Meuleman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Het Hogeland
Adres : Postbus 26
Postcode en plaats : 9980 AA Uithuizen

Planning

Datum inspectie : 17-11-2025
Opstellen concept inspectierapport : 17-12-2025
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 05-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-01-2026

Openbaar maken inspectierapport : 26-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.