

***Kinderopvang Het Hogeland is een warmhartige, kleinschalige kinderopvangorganisatie met vijf locaties in de regio Groningen. Kinderen krijgen hier de ruimte om zichzelf te zijn, te spelen en de wereld te ontdekken, in een veilige en liefdevolle omgeving. Om de verbinding met medewerkers en locaties verder te versterken en de slagkracht van de organisatie te vergroten, is een nieuwe spilfunctie gecreëerd: die van Operationeel Manager.***

***Ben jij een verbindende, praktijkgerichte leider die mensen weet mee te nemen en écht begrijpt wat er leeft op de werkvloer? Dan is deze functie iets voor jou.***

## **Operationeel Manager (32–36 uur)**

### **De organisatie**

Kinderopvang Het Hogeland biedt dagopvang en buitenschoolse opvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Met vijf locaties, twee in Winsum, één in Leens, één in Zoutkamp en één in Groningen, is de organisatie stevig geworteld in de regio. De missie is helder: kinderen een veilige, rijke en liefdevolle omgeving bieden waarin zij zichzelf kunnen zijn en stap voor stap de wereld kunnen ontdekken. De organisatie werkt vanuit de overtuiging dat elk kind uniek is. Kinderen worden geboren met eigen kwaliteiten en talenten; nieuwsgierig, ondernemend en gevoelig. Bij Kinderopvang Het Hogeland sluiten medewerkers daar dagelijks op aan, vanuit oprechte betrokkenheid bij het kind én zijn of haar omgeving. Ouders, kinderen en medewerkers moeten zich er thuis voelen. Dat is geen bijzaak, dat is de kern.

Met 27 medewerkers, inclusief drie coördinatoren op de locaties, is Kinderopvang Het Hogeland kleinschalig genoeg voor echte persoonlijke aandacht en groot genoeg om professioneel te werken. Medewerkers werken hier met plezier en bevlogenheid. De organisatie is de afgelopen jaren gegroeid en staat nu voor een volgende stap in haar ontwikkeling.

### **De functie**

Als Operationeel Manager ben je de schakel tussen de werkvloer en de directeur. Je coacht en stuurt de medewerkers aan, houdt overzicht over de dagelijkse gang van zaken en bent het vanzelfsprekende aanspreekpunt: benaderbaar, betrokken en helder. Jij zorgt dat mensen zich gezien voelen en dat de organisatie goed functioneert, zodat alle aandacht kan gaan naar waar het echt om draait: de kinderen.

Je werkt nauw samen met de directeur, die verantwoordelijk is voor strategie, financiën en de verdere koers van de organisatie. Samen zorgen jullie voor een stevige organisatie die volledig in dienst staat van waar het om gaat: goede opvang voor kinderen.

### **Wat ga je doen?**

- Aansturen en coachen van de medewerkers
- Zorgdragen voor goede personeelsbezetting, monitoring van roostering en inzetbaarheid
- Bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de opvang, conform GGD-eisen en wet- en regelgeving

- Oppakken van functionerings- en beoordelingsgesprekken, verzuimbegeleiding, onboarding, werkplezier en ontwikkeling van medewerkers
- Signaleren van knelpunten en doorvoeren van verbeteringen op tactisch en operationeel gebied
- Onderhouden van contact met samenwerkingspartners en gemeenten
- Meedenken over beleid en de verdere groei van de organisatie

## **De gewenste kandidaat**

Je bent een praktijkgerichte, verbindende leidinggevende die weet hoe je mensen meeneemt. Je voelt je thuis in een informele, kleinschalige organisatie en snapt wat er speelt op de werkvloer én in het grotere geheel. Je communiceert helder, stelt je toegankelijk op en weet rust te bewaren als het druk is. En bovenal: je doet het voor de kinderen.

### **Jij brengt mee:**

- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur in een bedrijfskundige of zorgmanagement richting
- Ervaring in een leidinggevende of coördinerende rol
- Kennis van de kinderopvangbranche en relevante wet- en regelgeving
- Bekendheid met de regio Noord-Groningen is een voordeel
- Een natuurlijke, mensgerichte stijl: warm, duidelijk en betrouwbaar
- Overzicht en daadkracht: je pakt door en houdt hoofd- en bijzaken gescheiden

## **Over de werkplek**

Bij Kinderopvang Het Hogeland krijg je de ruimte om echt het verschil te maken. De lijnen zijn kort, de directeur is toegankelijk en er is volop ruimte voor eigen initiatief. Je werkt in een stabiele organisatie met een hecht team van mensen die iedere dag met hart en ziel voor de kinderen gaan en voor elkaar.

- Salaris conform CAO Kinderopvang, schaal 10 met een maximum van € 5.296 bruto per maand op basis van 36 uur, exclusief 8% vakantiegeld en 8% eindejaarsuitkering
- Dienstverband van 32 uur per week
- Indiensttreding bij voorkeur per start van het nieuwe schooljaar
- Ruimte voor professionele ontwikkeling en eigen initiatief
- Een hecht team van bevlogen collega's dat elke dag het beste wil voor elk kind

## **De procedure**

Ben jij onze ideale kandidaat? Pak dan je kans, wij zien jouw reactie graag tegemoet! Deze procedure wordt begeleid vanuit 'Klaar voor Morgen'. Je kunt via [www.klaarvoormorgen.com/vacatures](http://www.klaarvoormorgen.com/vacatures) reageren of stuur je CV en motivatie z.s.m., maar uiterlijk 17 mei naar [werving@klaarvoormorgen.com](mailto:werving@klaarvoormorgen.com). Wil je meer informatie of heb je nog vragen? Neem dan contact op met onze executive search specialist Sara Plaut via 06-41329456.